

Маказиева З.Д.,  
старший преподаватель кафедры  
уголовного процесса и криминалистики,  
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»  
Россия, г. Грозный

**Проблема проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и проведения аттестации государственных гражданских служащих на государственной гражданской службе, в условиях распространения новой коронавирусной инфекции**

**The problem of conducting competitions for filling vacant positions and carrying out certification of state civil employees in the public civil service, in the conditions of the distribution of new coronavirus**

**Аннотация:** В настоящем научном исследовании раскрывается тематика проблем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и проведения аттестаций государственных гражданских служащих на государственной гражданской службе, в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

В содержательной части научного исследования регламентируются основополагающие условия проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и проведения аттестаций государственных гражданских служащих на государственной гражданской службе, с раскрытием принципиальных свойств каждого условия.

В заключительной части научного исследования регламентируется вывод о необходимости внесения соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации, предусматривающих возможность государственных органов в условиях инфекций, не проводить конкурсы и аттестации, а также защиты прав государственных органов перед надзорными органами, в связи с невыполнением первыми требований законодательства Российской Федерации.

**Ключевые слова:** конкурс, аттестация, федеральное законодательство, институт, государственная гражданская служба, юридические мероприятия, инфекция.

**Annotation:** This scientific study reveals the topic of the problems of holding competitions for filling vacant positions and conducting certification of civil servants in the public civil service, in the context of the spread of a new coronavirus infection (2019-nCoV).

In the substantive part of the scientific research, the fundamental conditions for holding competitions for filling vacant positions and conducting attestations of civil servants in the public civil service are regulated, with the disclosure of the fundamental properties of each condition.

The final part of the scientific study regulates the conclusion on the need to make appropriate changes to the legislation of the Russian Federation, providing for the possibility of state bodies in conditions of infections, not to hold competitions and attestations, as well as to protect the rights of state bodies before supervisory authorities, due to the failure of the first to comply with the requirements of the legislation of the Russian Federation ...

**Keywords:** competition, certification, federal legislation, institute, state civil service, legal measures, infection.

В настоящий период регламентации институт конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и институт аттестации государственных гражданских служащих, является основополагающим в системе государственной гражданской службы Российской Федерации.

Российская Федерация в государственной гражданской службе закрепляет обозначенные институты как свойство достижения государственных задач, а не соблюдение требований по реализации конкурсов и аттестации государственных гражданских служащих, как грубое нарушение федерального законодательства.

Вместе с тем, в условиях распространения новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), реализация конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и аттестаций государственных гражданских служащих, на предмет их соответствия замещаемым должностям государственной гражданской службы, оказалась низкой.

В этой связи, структурированное рассмотрение тематики проблем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и проведения аттестаций государственных гражданских служащих на государственной гражданской службе, в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), является фактическим обстоятельством к правильному пониманию предмета настоящего научного исследования.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», замещение должностей государственной гражданской службы, за исключением замещения должностей категории «помощники (советники)» и должностей срочного характера, должно осуществляться на конкурсной основе [1].

На территории Российской Федерации, в целях урегулирования отношений возникающих в сфере проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включения в кадровый резерв государственного органа постановлением Правительства Российской Федерации утверждена единая методика [2].

На основании обозначенной единой методики, государственные органы утверждают свои методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включения в кадровый резерв государственного органа, с раскрытием порядка проведения конкурса.

Система и структура проведения конкурса на замещение вакантной должности и включения в кадровый резерв состоит из следующих основополагающих принципов:

1. Объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности и включения в кадровый резерв в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
2. Первый этап: прием и анализ документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе (длится 21 календарный день);
3. Второй этап: испытание участников конкурса прошедших первый этап (анкетирование, диктант, собеседование, групповые дискуссии, подготовка проекта документа, реферат, решение практической задачи, тестирование);
4. Определение победителя конкурса.

Все процедуры этапов конкурса несут повышенный риск опасности распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), так как проходят посредством контактирования конкурсной комиссии и конкурсанта.

Аналогичная ситуация распространяется и на аттестацию государственных гражданских служащих Российской Федерации государственного органа, проводимую в целях установления соответствия замещаемой должности государственного гражданского служащего.

Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» и нормами трудового права Российской Федерации предусмотрено, что аттестации проводится раз в три года [3].

Вместе с тем, в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) проведения аттестаций, когда в большом зале государственного органа собирается аттестационная комиссия и экзаменует государственных гражданских служащих, несет повышенный риск заражения обозначенной инфекцией [4].

Однако законодательство о государственной гражданской службе Российской Федерации не предусматривает возможности не соблюдения сроков проведения конкурса и аттестации.

В этой связи обозначается вопрос: «Что делать государственным органам в подобных ситуациях, в связи с тем, что дистанционный формат аттестации и конкурса не предусмотрен законодательством Российской Федерации?».

Новая коронавирусная инфекция (2019-nCoV) обозначила крупные пробелы в законодательстве о государственной гражданской службе Российской Федерации, касающиеся многих институтов, в том числе и порядка проведения конкурса и аттестации.

С учетом изложенного, обозначается необходимость внесения соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации, предусматривающих возможность государственных органов в условиях инфекций, не проводить конкурсы и аттестации, а также защиты прав государственных органов перед надзорными органами, в связи с

невыполнением первыми требований законодательства Российской Федерации.

### **Библиографический список:**

1. Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2020 года № 406 «Об утверждении единой методики проведения аттестации»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
4. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2020 года № 26-4/10/В-9451;